

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering iht OECDs retningslinjer for internasjonale selskap etter krav fra Åpenhetsloven §4.



Redegjørelsen gjelder for Nessco Holding AS, med datterselskapene Tamrotor Marine Compressors AS og Nessco AS, for rapporteringsåret 2023-2024.



## Innhold

Aktsomhetsvurdering – OECDs retningslinjer .....	3
Generell informasjon.....	4
Nøkkelinformasjon om bedriften, produkter, tjenester og markeder.....	4
Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner .....	5
Varslingskanaler og klagemekanismer.....	6
Negative konsekvenser og risiko .....	7
Utførte aktsomhetsvurderinger.....	7
Faktiske negative konsekvenser og risiko .....	8
Opplysning om vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket .....	9
Tiltak .....	10
Iverksatte tiltak eller fremtidige tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser .....	10
Gjenoppretting .....	10
Signering av styret .....	11

## Aktsomhetsvurdering – OECDs retningslinjer

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn og miljø og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle til å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål.

Denne rapporten benyttes som redegjørelse etter åpenhetsloven, som forplikter til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig utgi en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger på dette arbeidet.

OECDs begrep «ansvarlig næringsliv», er det mange kaller for bærekraftig forretningspraksis. Det er den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, samfunn og miljø – såkalte aktsomhetsvurderinger (due diligence). Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter.



## Generell informasjon

### Nøkkelinformasjon om bedriften, produkter, tjenester og markeder

**Navn på bedriftene:**

Nessco Holding AS  
Tamrotor Marine Compressors AS og  
Nessco AS

**Adresse hovedkontor:**

Professor Birkelandsvei 24 D, 1081 Oslo

**Beskrivelse av selskapets struktur og organisering:**

Nessco Holding AS eies hundre prosent av Lifco AB (gjennom Sorb AB). Selskapet består av 2 søsterselskap med felles lokasjon på Furuset i Oslo: Tamrotor Marine Compressors AS (TMC) og Nessco AS. Denne redegjørelsen dekker begge disse søsterselskapene, og deres moderselskap Nessco Holding AS.

Nessco ble etablert i 1989, og har siden forsynt norsk, landbasert industri med trykkluftutstyr fra anerkjente europeiske leverandører. I 1996 ble Tamrotor Marine Compressors AS opprettet for å betjene shipping og offshore internasjonalt, med utstyr fra de samme leverandørene, tilpasset forholdene og kravene fra denne industrien. Siden har selskapene betjent hver sine markeder, med separate salgsorganisasjoner, men med felles administrasjon og lagerdrift.

Nessco har landsdekkende salgs- og servicedekning, med hovedkontor i Oslo, og med lokale kontor og verksted i Trondheim, Porsgrunn, Brumunddal og Isdalstø. I 2023 omsatte Nessco AS for MNOK 126,6 med 32 årsverk.

TMC er markedsleder av trykkluftløsninger skreddersydd for krevende betingelser i shipping- og offshoremarkedet internasjonalt. I tillegg til hovedkontor i Oslo, har TMC selvstendige kontorer med lager i Singapore, Kina og Sør-Korea, samt sertifiserte agenter i regioner/land det er hensiktsmessig med en stedlig representasjon. I 2023 omsatte TMC Norge for MNOK 818,8 med 77 årsverk.

Begge selskap er sertifisert iht ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 siden hhv 1993 og 2011. Dermed har selskapene jobbet strukturert med kontinuerlig forbedring innen drift, miljøpåvirkning og helse/sikkerhet i mange år. I dette arbeidet har fokuset på bærekraft i drift og på miljøvennlige produktløsninger stått sentralt. Vi har bestrebet å være en ledende aktør på dette innen vår bransje, bidra til det grønne skiftet og levere de beste løsninger.

**Viktigste merker, produkter og tjenester**

Selskapene importerer og omsetter trykkluftutstyr og systemer. Produktsortimentet kommer i hovedsak fra anerkjente europeiske leverandører. Selskapene selger kompressorer, i trykkområdet fra 3-13 bar, med tilhørende etterbehandlingsutstyr som kjøletørkere, adsorpsjonstørkere og filtreringssystem. Annet tilhørende utstyr til et trykkluftsystem er styrings- og overvåkingssystemer og trykktanker. Nessco tilbyr også vakuumpumper.

Utstyret kan installeres som enkeltstående komponenter i et trykkluftsystem, men begge selskap opptrer ofte som en systemleverandør av komplette trykkluftanlegg.

Servicetjenester er en viktig del av vårt tilbud, være seg vedlikeholdsavtaler, installasjon, igangkjøring eller reparasjon.

Rådgivende tjenester for enøk-løsninger innen trykkluftanlegg står sentralt i vår tilbudsportefølje.

## Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner

Bærekraftig forretningspraksis er en viktig del av vårt verdigrunnlag, tenkemåte og strategi. Dette er forankret i selskapenes overordnede strategier. Nessco og TMC har vært ISO 9001 sertifisert siden hhv 1993 og 1996, samt ISO 14001 og ISO 45001 siden 2011. Våre policier vedr. kvalitet, miljø og HMS er forankret i ledelsen og evalueres årlig i ledelsens gjennomgang. Vi har i mange år utviklet og etterlevet våre etiske retningslinjer/Code of Conduct (CoC). Denne er i samsvar med våre eieres CoC, og er godkjent av ledelsen, styret og eiere. Denne policien omhandler bl.a. menneskerettigheter, rett til organisering, korrupsjon mm.

For alle sertifiseringene, følger en policy. Vi setter årlige mål rettet mot hhv kvalitet, ytre miljø, arbeidsmiljø og sikkerhet. Vi lager årlige handlingsplaner for å nå målene vi har satt. Aktiviteter og mål er både kortsiktige og langsiktige. Aktiviteter og mål følges opp av ledelsen i månedlige møter, samt årlig i ledelsens gjennomgang. Administrerende direktør rapporterer videre til styret. Planer og strategi revideres ved behov hvis endringer oppstår som tilsier en endring i strategi, måler og planer.

For å hjelpe oss på veien mot en bærekraftig fremtid, har vi valgt som fokusområder tre av FNs bærekraftsmål:

- 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 13 – Klimatiltak
- 14 – Livet under vann

Mål og aktiviteter for bærekraftsmålene er innlemmet i våre handlingsplaner.

Gjennomgang av alle våre policier er en del av vårt on-boarding program for nye ansatte. Disse er publisert og lett tilgjengelig på vårt kvalitetsledelsessystem, samt er publisert på våre hjemmesider.

Våre leverandører og samarbeidspartnere må gjennom en evaluering og godkjenningsprosess, hvor aksept av vår CoC er en av kriteriene. Disse blir re-evaluert jevnlig, hvor fornyet aksept av CoC er en del av kravet for fortsatt godkjenning.

### **Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurdering organisert i bedriften, og hvorfor?**

Det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderinger ligger hos styret og konsernledelse, som har delegert ansvaret til ledergruppen med QA-HMS Sjef og CFO som ansvarlige for prosjektgruppen som har implementert aktsomhetsvurdering, samt sikre samsvar med Åpenhetsloven innen frist.

Arbeidet med enkeltoppgaver innen aktsomhetsvurdering er fordelt på tvers av bedriften, avhengig av oppgaver og ansvar. Ledelse inkl QA-HMS er overordnet ansvarlig for utarbeidelse av policier, oppfølging og kontroll. For utøvende aktiviteter som eksempelvis risikoevalueringer og gjennomføring av tiltak, er dette spredt på personer som er ansvarlige for et relevant område som eksempelvis leverandører, produkt, servicetjenester, samt markedsavdeling i forhold til kommunikasjon.

I daglig drift er det våre Innkjøpsansvarlige som jobber med aktsomhetsvurderinger mot leverandører gjennom våre innkjøpsrutiner og evalueringer av leverandørene. Våre Produktsjefer jobber tett med produkter ift leverandørene.

## **Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelser og arbeidsoppgaver?**

TMC/Nessco har gjennom sine ISO-sertifiseringer jobbet systematisk med kontinuerlig forbedring med drift, miljø og HMS i mange år. I disse årene har vi systematisk informert og drevet opplæring av ansatte for å forankre rett holdning og adferd i forbindelse med bærekraftig forretningspraksis. Arbeidet med bærekraftig forretningspraksis er konkretisert og tydeliggjort i alle ansattes stillingsbeskrivelser, samt mer spesifiserte operasjonelle krav i enkeltes.

Vi har ulike prosedyrer som beskriver ulike deler av aktsomhetsvurderingen, hvor oppgaver og ansvarlig stilling/funksjon er beskrevet.

Vi har rutine for opplæring av samtlige nyansatte hvor opplæring og informasjon tilpasses den enkelte stilling og det faktiske behov for stillingen.

Vi har gjennom vår kompetansekartlegging og planlegging, rutiner for å kartlegge hvilke personer og avdelinger som vil ha behov for utvidet opplæring, samt rutine for gjennomføring av opplæring av identifisert behov.

Vi bruker i tillegg allmøter og kick-off til å informere hele eller deler av organisasjonen. Informasjon gjøres tilgjengelig på intranett, vår nettside, samt i vårt kvalitetsledelsessystem.

## **Varslingskanaler og klagemekanismer**

### **Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser**

TMC og Nessco har publisert informasjon om Åpenhetsloven på sine respektive nettsider. Her publiseres også denne redegjørelsen, samt et svarskjema for mulighet å ta kontakt med selskapene for spørsmål, varsler eller klager.

Selskapene har også en felles webbasert varslingskanal, TMC/Nessco whistleblowergate via et 3. parts varslingsystem. Linker ligger publisert på våre nettsider og er tilgjengelig for enhver å sende inn varsler/klager til selskapene.

MittVarsel:

<https://portal.mittvarsel.no/skjema/ekstern-portal-tmc--nessco/pzG9UxmjiLDfIXMV.2804?lang=no>

I tillegg har vi en tilsvarende intern varslingskanal, kun tilgjengelig for ansatte, via samme 3. parts varslingsystem, hvor varsleren kan velge å varsle med navn eller anonymt. Linken til denne er publisert på våre intranettsider, samt i vårt kvalitetsledelsessystem.

TMC og Nessco har en interninstruks for varsling om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, som beskriver hvordan man kan varsle, samt hvordan saker følges opp.

Ansatte kan også registrere klager via vårt avvikssystem i vårt kvalitetsledelsessystem.

## Negative konsekvenser og risiko

### Utførte aktsomhetsvurderinger

#### Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av ansvarlig og bærekraft i møte med forretningsforbindelser, spesielt i leverandørkjeden?

TMC/Nessco har en evaluerings- og godkjenningsprosess av leverandører. Vi har kategorisert våre leverandører iht strategisk viktighet, produktavhengighet, leveringsviktighet og volum – type A, B, og C. Evalueringsmetode er litt ulik avhengig av kategori. Vi evaluerer også kontraktører og viktige tjenesteleverandører.

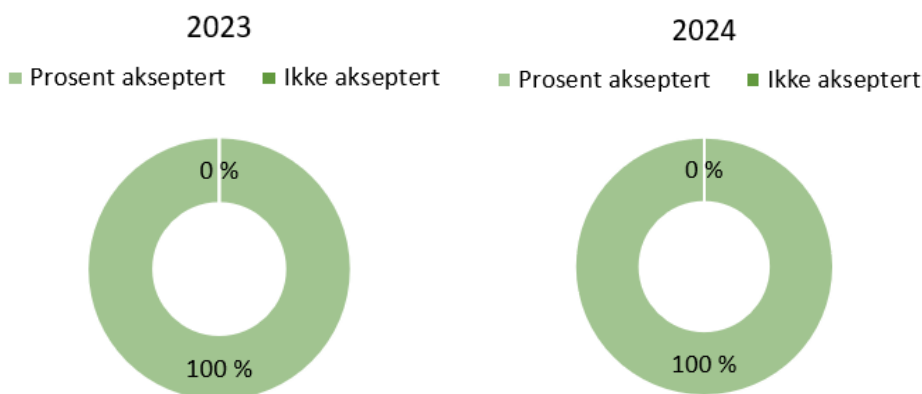
De fleste leverandørkategoriene, må som minimum akseptere vår Code of Conduct for å bli godkjent. De fleste må også fylle ut et selvvrderingsskjema, som våre godkjennerne bruker som underlag i sin evaluering. For enkelte leverandører, foretas også en revisjon som inngår som en del av vurderingsgrunnlaget. Vi benytter i tillegg gjentakende re-evaluering av enkelte leverandørkategorier.

Vi kommuniserer våre etiske retningslinjer (CoC) til våre leverandører ifm evalueringsprosessen og på våre hjemmesider.

For våre strategiske A-leverandører, har vi nær dialog og samarbeid om bærekraftig forretningspraksis. Her samarbeider vi særlig om utvikling av mer miljøvennlige produkter, samt også om enkeltprosjekter i form av miljøtiltak på drift. Disse er langsiktige strategiske partnere.

Alle våre leverandører som har et krav om å akseptere vår CoC, har pt. gjort dette.

*Andel av bedriftens leverandører som har akseptert retningslinjer for leverandørene.*



#### Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

TMC og Nessco leverer trykkluftutstyr fra anerkjente europeiske leverandører. Selskapene bruker de samme hovedleverandørene, med noen spesifikke tillegg i hvert selskap.

Strategien for våre viktigste produktleverandører, er langvarig og bærekraftig samarbeid. Levetid på våre produkter er opptil 25 år, og våre kunder er avhengig av Nessco/TMC sin leveransedyktighet i en lang tidshorisont. Vi har de fleste av våre leverandører fra oppstarten i 1989 fremdeles, med noen

tillegg etter hvert som produktsortimentet har blitt utvidet. Selskapene har få hovedleverandører av maskiner og tilhørende deler, samt et utvalg av leverandører av tilleggsutstyr og tjenester.

Alle leverandører blir jevnlig evaluert iht vår evaluerings- og godkjenningsprosess, avhengig av hvilken kategori leverandøren tilhører.

### Risikovurdering av leverandører

TMC og Nessco kjøper i all hovedsak maskiner fra leverandører innenfor Europa. Vi har få leverandører, og i årets risikoanalyse iht OECDs retningslinjer og kravene fra Åpenhetsloven, har vi valgt å risikoevaluere Nessco sine aktive A, B og C leverandører i året 2023. Dette er totalt 43 leverandører, fordelt på land som følger:

Nederland	1
Frankrike	1
Ungarn	1
Italia	6
England	1
Danmark	2
Sverige	1
Norge	23
Tyskland	6
Finland	1

Vi risikovurdert leverandørene ut ifra landet deres fabrikker holder til, altså sammenstillingsland. Disse er vurdert mot risikoområder dekket av følgende kilder innen menneskerettigheter og korrupsjon:

Ituc Global Index  
 ILABS- Compliance and Accountability  
 Human Freedom Index  
 Corruption Perceptions Index

### Faktiske negative konsekvenser og risiko

Prioritert negativ påvirkning/skade	Relatert tema	Geografi
Brudd på menneskerettigheter	Fagorganisering og kollektive forhandlinger Streikerett	Ungarn Italia
Korrupsjon	Korrupsjon	Ungarn Italia

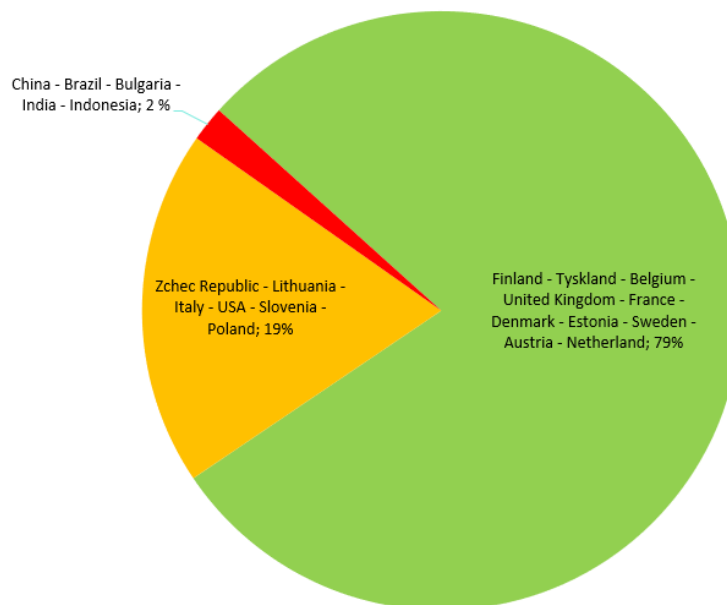
Ingen høye risikoer ble avdekket ift på de fleste land våre leverandører opererer fra, men det ble et svakt utslag på brudd på korrupsjon, og et tydelig utslag på menneskerettigheter. For menneskerettigheter fikk landene Ungarn og England utslag med score 4 på Ituc Global Index, som tilsier: «Systematic violations of rights». Dette er den nest høyeste scoren på skalaen som går fra



1 – 5. I praksis betyr det at det forekommer systematisk brudd på rettigheter. Alle øvrige land resulterte i score 1, som tilsier «Sporadic violation of rights».

For korrupsjon, fikk landene Italia og Ungarn utslag hhv 56 og 43 på Corruption Perceptions Index. Her går skalaen fra 0 – 100, hvor 0 er highly corrupt og 100 er very clean. Italia får lik score som i fjor og kan vise til en positiv trend siste 10 år. Ungarn står på stedet hvil ift i fjor, men kan generelt vise til en negativ trend siste 10 år.

Vi siste året også valgt å analysere opprinnelses land på komponentnivå hos vår største leverandør mot de samme kildene som nevnt ovenfor. Dette er dermed opprinnelsesland til underleverandører av vår leverandør. Vi har sjekket ca. 2800 ulike produktnummer. Ift vårt innkjøpsvolum, fordeler risikoen seg slik:



79 % av vårt innkjøpsvolum tilskrives fra land uten risiko for brudd på menneskerettigheter og korrupsjon. 19 % fra land med lav til moderat risiko, og 2 % fra land med høy risiko.

## Opplysning om vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket

For TMC og Nessco, vil vi fortsette aktsomhetsvurderingsarbeidet og utvide våre risikoanalyser. Vi ser at vår leverandørbase er stabil, med langsiktige leverandører og lite utskifting. Vi har tett og god dialog med våre samarbeidsleverandører. Med eksisterende leverandørbase, ser vi liten risiko for å avdekke alvorlige risikoer eller endring av våre leverandørers evne til å håndtere de risikoene som er avdekket.

Vi vil fortsette tett dialog med leverandørene med de risikoer som er avdekket. Se punkt «Tiltak» under.

## Tiltak

### Iverksatte tiltak eller fremtidige tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser

Som oppfølging av risikoene som ble avdekket, har vi innledet dialog med gjeldende leverandører og bedt de redegjøre for hvordan de håndterer og minimerer risikoen hos seg. Vi har adressert risikoene avdekket ovenfor. Alle leverandører har respondert med en tilfredsstillende tilbakemelding og beskrivelse av deres tiltak.

Analyser av de land med økning i risiko for korrupsjon og menneskerettigheter, viser at det er politiske endringer og lovendringer som er hovedårsaken til risikoen.

Vi ser en betydelig økning i fokus på bærekraftig forretningspraksis fra våre kunder i deres evalueringer av oss som leverandør. De forespør mer informasjon om produktene de kjøper fra oss og om vår forretningspraksis.

Vi har en pågående vurdering av hvordan dette gjøres i dag og på hvilke måter vi kan gjøre det bedre. I dag blir mye håndtert manuelt, noe som er tidkrevende. Vi ønsker å få tilrettelagt for et enklere system som gjør leverandør oppfølging mer oversiktlig. Vi opplever også en økende mengde spørsmål rettet mot enkeltprodukter, både av hensyn til bærekraftig forretningsførsel og miljø. Flere forespør detaljert informasjon om sporing, produktenes sammensetning, CO2 utslipp, andel resirkulert materiale osv. Slike erfaringer har ført til at vi nå utforsker hva dagens system kan håndtere, hva slags informasjon våre leverandører har, samt hva fremtidige forespørsler kan inneholde for å unngå å måtte innhente informasjon i flere omganger.

Vi har siste året gjort endringer i vår evalueringsrutine av leverandører, med ytterligere avklaringer rundt deres håndtering og policies for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt andre aspekter som klima, korrupsjon osv., samt deres arbeid med aktsomhetsvurdering i egen leverandørkjede. Denne prosessen vil fortsette videre.

TMC/Nessco har handlingsplaner, både kortsiktige og langsiktige for vår videre utvikling av vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis, inkluder aktsomhetsvurdering og risikokartlegginger, samarbeid med leverandører osv.

## Gjenoppretting

Det har ikke vært tilfeller av gjenoppretting med negative konsekvenser for mennesker, miljø og samfunn. Vi har et klart mål om å bidra til gjenoppretting der det skulle være nødvendig, og vil ta ansvar der det skulle være aktuelt.

Vi har i vår policy, tydeliggjort ønske til våre interessenter om å bli varslet hvis det oppdages brudd på etterlevelsen av denne policen. Klagemuligheter er tilgjengelig på hjemmesider med både svarskjema, samt varslingsportal. I tilfeller hvor en risiko er avdekket, vil TMC/Nessco innlede dialog med relevante interessenter, for utveksling av informasjon, kartlegge omfang og eventuelt iverksette tiltak. Dialog, tilbakemeldinger og oppfølging av tiltak skal gjøre underveis med relevante parter.

For ytterligere spørsmål vedrørende TMC og Nessco sin aktsomhetsvurdering, ta gjerne kontakt med QA-HMS leder, Henriette Breilo eller søk mer informasjon på våre hjemmesider.

## Signering av styret

Det fremgår av Åpenhetsloven §5 at virksomheter omfattet av Åpenhetsloven har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger de har gjort i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap.

Styret i Nessco Holding AS, Nessco AS og Tamrotor Marine Compressors AS bekrefter å ha mottatt og lest innholdet i dette dokumentet som danner grunnlaget for vår redegjørelse.

### ***Redegjørelse for aktsomhetsvurdering for rapporteringsåret 2023 t.o.m. pt.***

Nessco Holding AS  
Nessco AS  
Tamrotor Marine Compressors AS

Oslo, 19.06.2024

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 11 pages before this page  
Dokumentet inneholder 11 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 11 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 11 sider før denne side

Detta dokument innehåller 11 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende